

Brøndby Kommune
Personaleafdelingen

Forhåndsaf tale



Aftale om bruttolønstræk i relation til køb af et erhvervskort til transport mellem hjem og arbejde.

I henhold til gældende protokollat om personalegoder samt vedtagelse i chefgruppen og efterretningspunkt på Samarbejdsudvalgs mødet den 19. januar 2010 indgås der hermed aftale om, at den enkelte medarbejder kan tilmelde sig en ordning, der indebærer, at Brøndby Kommune kan foretage træk i medarbejderens løn til betaling af et erhvervskort.

Der kan kun foretages træk i lokalt forhandlede tillæg og medarbejderen kan således kun få et erhvervskort såfremt betalingen for kortet kan dækkes af disse.

Pension, bonus, overtidspå betaling, ferietillæg og eventuelle andre tillæg beregnes af bruttolønnen før træk af erhvervskortet. Trækket påvirker således ikke beregningsgrundlaget for optjening af pension, ferie m.v.

Kortet kan benyttes til transport med offentlige transportmidler mellem hjem og arbejde.

Medarbejderen bestiller selv kortet og er ansvarlig for de afgivne oplysninger. Kortet sendes direkte til medarbejderen.

Der er en bindingsperiode på et år og trækket sker med 1/12 af kortets pris pr. måned.

Ved fratræden og ændringer skal medarbejderen forholde sig således:

Fratræder en medarbejder sin stilling i løbet af aftaleperioden, skal erhvervskortet opsiges med et varsel på løbende måned + 30 dage. Hvis medarbejderen flytter og derfor skal have kortet ændret til et billigere kort, kan kortet opsiges med et varsel på løbende måned + 30 dage. Medarbejderen kan også opsiges kortet med et varsel på løbende måned + 30 dage, såfremt der bevilges orlov. Skal medarbejderen på barsel, skal kortet opsiges med 2 måneders varsel.

Opsigelse sker ved at sende en mail til personale@brondby.dk. Kortet skal ved opsigelsesperiodens udløb afleveres i Personaleafdelingen.

Denne aftale kan tidligst opsiges 30. juni 2011 og opsigelse skal ske med 3 måneders varsel, undtaget herfra er ændring i gældende lovgivning, som bevirker at aftalen ikke længere er lovlig.

Brøndby, den 16/8 10