

Årsrapport 2020

Tillæg til den mundtlige beretning



Generalforsamling i K15, d. 10. marts 2020

Indledning

Vi udgiver, igen i år en årsrapport, som et skriftligt tillæg til den mundtlige beretning.

Det giver jer medlemmer en mulighed for at holde os op på vores målsætninger, i arbejdet for løbende at forbedre jeres arbejdsvilkår, ude på skolerne.

Samtidig giver den os som kreds, konkrete forpligtelser, der sætter mål for vores arbejde.

Vi har et mål om, at vores arbejde for forbedringer skal udspringe af konkrete problemstillinger fra jeres praksis.

Derfor vil vi i år, efter beretningen og debat om denne, inddrage jer omkring jeres praksisoplevelser med Forståelsespapiret.

Vi ses til generalforsamling 2020

M.v.h.

Rikke Jørgensen

Formand

Brøndby Lærerforening

Medlemskab og løn

Kontingent

Kontingentet fastsættes på den årlige generalforsamling og er lige nu på 605 kr. for medlemmer af Fraktion 1.

Fraktion 4 er pensionister, der vælger at bibeholde deres medlemskab.

		Heraf til K15	Heraf til DLF
Fraktion 1	605 kr. pr mdr.	392 kr.	213 kr.
Fraktion 4	130 kr. pr mdr.	59 kr.	71 kr.

Antal medlemmer

	Antal	Kontingentindtægter pr mdr. til K15	Kontingentindtægter pr år
Medlemmer Fraktion 1	355	139.160 kr.	1.669.920 kr.
Fraktion 4	149 <i>(Heraf betaler 94 kontingent)</i>	5.546 kr.	66.552 kr.
Årsgrundlag i kr.			1.736.472 kr.

(Medlemssystem, januar 2020)

Fraktion 1 er alle medlemmer, ansat på læreroverenskomst.

Skolernes normering

Skolernes normering er afgørende for vores medlemsgrundlag. Vores indflydelse, lærernes stemme, afhænger af, at vi står stærkt sammen og det gør vi med en høj organisationsprocent.

Vi har set en svag tendens til, at det faglige fællesskab nedprioriteres, det er derfor et vigtigt fokuspunkt fremadrettet.

Vi skal have alle med.

En høj organisationsprocent giver et stærkt mandat, når vi rejser temaer som fx ønsket om en mere åben og oplevet retfærdig fagfordeling eller en større smidighed i håndteringen af opgaver der dukker op, i løbet af skoleåret.

Eller nødvendigheden af at vi får Riv-/krads-skemaerne registreret i kommunens arbejdsskade-database.

Skolernes normering 2017/2018 pr 1.08.17	BØ	BV	BS	UCN
Lærere	74,26	105	94,44	22,02
Bh-kl.ledere	5	5	5	
Pædagoger	13,75	21,82	12,1	
Ledere	4	4	5	2
Skolernes normering 2018/2019 pr 1.08.18	BØ	BV	BS	UCN
Lærere	81,41	100,52	96,68	22,38
Bh-kl.ledere	6	6	5	
Pædagoger	17,05	22,69	11,22	
Ledere	4	5	5	1
Skolernes normering 2019/2020 pr 1.08.19	BØ	BV	BS	UCN
Lærere	85,22	98,40	94,37	21,23
Bh-kl.ledere	6	6	6	
Pædagoger	17,98	18,98	10,27	
Ledere	4	5	5	1

Kilde; Skolernes normering, BKI-forvaltningens udmelding af ressourcer

Lønforløb for lærere

If. Overenskomsten er man sikret et lønforløb efter fire, otte og tolv år, hvis man er ansat i den kommunale folkeskole, på læreroverenskomst. Vores lønkort finder du på vores hjemmeside:

<http://www.kreds15.org/aftaler-og-loen/loen>

Lønforløb for lærere i Brøndby	Centralt aftalt	Lokalt forhandlede tillæg
Startløn nyuddannet	Løntrin 31 + 3.000 kr. i grundlønstillæg + 13.000	Løntrin 31 + 3.000 kr. omsat lokalt til løntrin 32 + 12.000 Normalklasse + 1.100 Ulempetillæg
To års anciennitet		Løntrin 33
Fire års anciennitet	Løntrin 35 + 3.000 kr. i grundlønstillæg + 13.000	+ 6.500 kr. Brøndbytillæg + 12.000 Normalklasse + 1.100 Ulempetillæg
Otte års anciennitet	Løntrin 40 + 13.000	Løntrin 41 + 6.500 kr. Brøndbytillæg + 12.000 Normalklasse + 1.100 Ulempetillæg
Tolv års anciennitet	Løntrin 40 + 10.000 kr. i grundlønstillæg + 13.000	Løntrin 41 + 6.500 Brøndbytillæg + 12.000 Normalklasse + 1.100 Ulempetillæg

(Alle kr.-beløb er i 2000-niveau)

Lønforløb for børnehaveklasseledere

Lønforløb for børnehaveklasseledere i Brøndby	Centralt aftalt	Lokalt forhandlede tillæg
Startløn nyuddannet	Løntrin 28 + 2.000 + 15.400	+ 6.500 Brøndby-tillæg + 12.000 Normalklasse + 1.100 Ulempetillæg
Fire års anciennitet	Løntrin 31 + 2.000 + 15.400	+ 6.500 + 12.000 + 1.100
Otte års anciennitet	Løntrin 33 + 15.400	+ 6.500 + 12.000 + 1.100
Tolv års anciennitet	Løntrin 37 + 15.400	+ 6.500 + 12.000 + 1.100

Tale-/hørekonsulenter m.fl. ansat ved PPR på læreroverenskomst

Lønforløb for tale- / hørekonsulenter ved PPR	Centralt aftalt	Lokalt for Brøndby
Startløn nyuddannet	Løntrin 45 + 12.000 kr.	Lokaltillæg 5.500 kr.
Fire års anciennitet	Anciennitetstillæg 6.500 kr.	
Lønforløb for skole- og inklusionsvejledere ved PPR	Centralt aftalt	Lokalt for Brøndby
Startløn nyuddannet	Løntrin 45 + 12.000 kr.	
Fire års anciennitet	Anciennitetstillæg 6.500 kr.	

(Alle kr.-beløb er i 2000-niveau)

Stillingen som skole- og inklusionsvejleder ved PPR er ny. Det er udmøntningen af budgetudvidelsen, som kommunalbestyrelsen besluttede i sidste budgetperiode.

Der ansættes tre nye kolleger, der skal hjælpe og vejlede os, ude på skolerne, i arbejdet med de børn, der evt. skal visiteres til et specialtilbud.

Hvad deres betegnelse bliver, må tiden vise, men de er rekrutteret på, at være uddannet ind i feltet med en cand.pæd.psyk.- eller cand.pæd.pæd.uddannelse og de vil have deres daglige gang ude hos os, på bydelsskolerne.

Nationale målsætninger og bench-marking

Nationale test

UVM's udmelding om Nationale test betyder, at der sandsynligvis vil være skoler i Brøndby, hvor Nationale test stadig vil være obligatoriske.

I Brøndby Lærerforenings kredsstyrelse har vi fuld forståelse for, at man som kommunalbestyrelse skal kunne retfærdiggøre udgiften på folkeskoleområdet, vi har én af landets dyreste folkeskoler.

Og vi anerkender, at man oplever, at De Nationale Test i samarbejde med Beregneren, kan give den garanti, og at der ikke findes et alternativ på markedet, som det ser ud lige nu.

Men vi er simpelthen nødt til at sende et klart signal om, at vi ikke kan bakke op om et testsystem, der kommer med den mest sandsynlige vurdering af eleven præstation – vi kan ikke bakke op om et system der grundlæggende måler på et for usikkert grundlag.

Ledelsesretten udfordrer vi ikke, men vi vil forbeholde os retten til fortsat at løfte den faglige kritik.

Kompetencedækning i folkeskolens fag

	Hele landet	Brøndby
Skoleåret 2017/2018	85,1 %	91,4 %
Skoleåret 2018/2019	87,6 %	91,1 %
Skoleåret 2019/2020	86,7 %	91,8 %

Kilde; <https://uddannelsesstatistik.dk/Pages/Reports/1689.aspx>

Målsætningen om, at **95 % af timerne** i folkeskolen skal varetages af lærere, der har linjefagskompetence i faget, skal være opfyldt i **2025**.

Udgiften pr elev i folkeskolen

	Brøndby	Ishøj	Vallensbæk	Albertslund	Rødovre	Glostrup
Nettodriftsudgift pr elev pr år, 2016						
Kr. pr år, pr elev.	95.986	103.761	73.869	90.977	89.444	84.919
Nettodriftsudgift pr elev pr år, 2017						
	98.591	110.468	80.103	89.725	88.158	92.751
Nettodriftsudgift pr elev pr år, 2018						
Kr. pr år, pr elev.	102.437	115.744	79.370	99.559	96.556	91.908

Kilde: "Kend din kommune - Brug nøgletal i styringen" KL 2017, 2018, 2019, 2020.

I Brøndby Kommune tildeler man økonomi til skolerne, ud fra elevtal. Et godt skolevæsen kræver en fornuftig økonomisk ramme og i vores tilfælde afhænger den af om eleverne vælger os. I dag er der **ca. 21 %** af de skolesøgende elever, der fravælger folkeskolen i Brøndby.

Det er mange elever og set i lyset af hvordan midlerne tildeles, så er det noget vi fortsat skal have fokus på politisk, og i et samarbejde med lærere, bh.klasseledere og ikke mindst TR ude på skolerne. Vi skal have vendt den udvikling, så folkeskolen i Brøndby bliver forældrenes naturlige førstevalg.

Kommunalpolitikere i Brøndby kommunes Børneudvalg, fik sidste år udarbejdet en rapport, der viste, at elever, der har gået hele deres skoleliv i Brøndby Kommune, klarer sig bedre end bosiddende elever, der har gået i folkeskoler uden for kommunen.

Eleverne klarede sig ikke blot bedre på afgangskarakterer, men også på gennemførelse af ungdomsuddannelse klarer elever, der har haft hele sin skolegang i Brøndby sig bedre.

Der er **4252** skolesøgende børn **i Brøndby kommune** ud af dem går **78,3 %** i en kommunal folkeskole.

På landsplan er tallet 76,2 %.

Kilde: <https://uddannelsesstatistik.dk/Pages/Reports/1683.aspx>

Elevtal

*Procentandelen omfatter børn med skolegang, hvor udgiften til undervisning påhviler Brøndby Kommune

Elevtal	2015		2016		2017		2018		2019	
Egne folkeskoler	3.017		3.039		3.081		3.053		3.041	
Normalklasseelever	3.048	64,9%	3.112	65,8%	3.195	66,6%	3.146	66,0%	3.115	65,9%
- heraf fra andre kommuner	212		243		-287		-291		-286	
Specialklasseelever	183	4,1%	172	3,9%	174	4,0%	201	4,6%	221	4,9%
- heraf fra andre kommuner	-2		-2		-1		-3		-9	
Brøndbyelever i andre skoler	1.351		1.324		1.285		1.271		1.251	
Frit skolevalg, normalklasser	295	6,8%	294	6,7%	271	6,2%	276	6,4%	265	6,2%
Frie grundskoler (privatskoler)	847	19,4%	855	19,6%	841	19,3%	847	19,6%	821	19,1%
Efterskoler	69	1,6%	49	1,1%	55	1,3%	36	0,8%	58	1,4%
Anbragte børn i folkeskoler	40	0,9%	37	0,8%	34	0,8%	35	0,8%	30	0,7%
Specialklasser i andre kommuner	11	0,3%	9	0,2%	8	0,2%	5	0,1%	5	0,1%
Specialskoler (private)	84	1,9%	74	1,7%	70	1,6%	66	1,5%	67	1,6%
Regionale skoler	5	0,1%	6	0,1%	6	0,1%	6	0,1%	5	0,1%
I alt	4.368	100%	4.363	100%	4.366	100%	4.324	100%	4.292	100%

Ovenstående tabel viser en samlet oversigt over faktisk elevtal. Opgørelsen udarbejdes hvert år pr. 5. september.

Generelt må det siges at elevtallet er stabilt, dog er der en svag tendens til at flere elever visiteres til specialundervisning.

Fra folkeskole til ungdomsuddannelse

Der har været et øget politisk fokus på overgangen fra folkeskole til ungdomsuddannelse og megen debat om 10.klasses berettigelse i folkeskolen eller på erhvervsuddannelserne. Vi mener, i høj grad, at vi lykkes med opgaven i Brøndby, netop fordi UCN er et folkeskoletilbud der samtidig har sin egen ungdomskultur, fordi det er et 10.klassecenter. Og nu underbygger Kommunalbestyrelsens egne undersøgelser, at et helt skoleliv i Brøndby kommune løfter på de parametre, der skal til, for at den unge når i mål med at blive selvforsørgende – bliver herre i eget hus.

Vi kan bare se, at vi gør noget helt særligt i vores kommune. Vi leverer allerede over det ønskede måltal når det gælder elever, der søger optag på erhvervsuddannelserne, efter endt 10.klasse.

Valg af ungdomsuddannelse efter 9. klasse

Kilde: <https://uddannelsesstatistik.dk/Pages/Reports/1793.aspx>

2017				
	Alment gymnasium	EUD	FGU/øvrige	Øvrigt
Hele landet	74,0 %	18,5 %	2,3 %	5,2 %
Brøndby	80,1 %	12,7 %	4,2 %	3,0 %
2018				
	Alment gymnasium	EUD	FGU/øvrige Fx 10.kl.	Øvrigt
Hele landet	73,1 %	19,4 %	2,5 %	5,0 %
Brøndby	71,6 %	21,6 %	4,2 %	2,6 %
2019				
	Alment gymnasium	EUD	FGU/øvrige Fx 10.kl.	Øvrigt
Hele landet	72,0 %	20,1 %	3,2 %	4,7 %
Brøndby	69,7 %	25,1 %	2,7 %	2,5 %

Inklusion

Brøndby Kommune styrer **ikke** efter måltallet om, at 96 % af eleverne skal gå i alment skoletilbud i 2020.

Men derfor er der stadig pres på, ude på skolerne. Det er især indskoling, der rammes hårdt, af bl.a. ud-ad-reagerende elever.

Som kredsstyrelse har vi arbejdet på, at få riv-/kradsskemaerne indberettet i kommunens arbejdsskadesystem - InZubiz.

Ikke nødvendigvis som en arbejdsskade, men som en registrering af antal episoder.

Forsøget er kørt på BV-indskoling i de sidste to skoleår og nu slår antallet af hændelser tydeligt igennem på den statistik vi sidder med, på HovedMed-udvalgsmøderne.

Næste mål er så at få opbygget en systematik på alle skolerne. På den måde er vi med til at få sat **belastningen** i lærerarbejdslivet på dagsordenen, i det rum, hvor de politiske beslutninger kan påvirkes.

Segregeringsgrad

Segregeringsgrad	2016/2017	2017/2018	2018/2019
Landsplan	95,0 %	94,8 %	94,7 %
Brøndby	92,9 %	92,7 %	92,2 %

Kilde: <https://uddannelsesstatistik.dk/Pages/Reports/1791.aspx>

Sygefravær blandt lærerne

Sygefravær er en svær størrelse fordi den både rummer den naturlige sygdom der opstår i forbindelse med et helt almindeligt arbejdsliv.

Men også den sygemelding, der trækker ud og går over i en **langtidssygemelding**, fordi det **psykiske pres** bliver for stort. Her bliver det afgørende, hvordan man får medarbejderen godt tilbage til arbejdsfællesskabet igen. Det er i arbejdsgiverens interesse og det er i vores interesse, at processen foregår så ordentligt, så muligt – her vil vi have et fortsat fokus.

Og på samfundsniveau, har vi ikke råd til, at kolleger ikke kommer tilbage på arbejdsmarkedet efter en stress-sygemelding – det er i vores alles interesse, at vores arbejdspladser er gode til at få kollegerne tilbage ind i arbejdsfællesskabet, på en god måde efter alle sygdomsforløb.

Vi mener og arbejder for, at regler og procedure for **håndtering af sygefravær altid går hånd i hånd med en trivselsindsats**. Det er ikke nok at se på tal og reglemente.

Brøndby Kommune er én af de få kommuner, hvor medarbejderne bliver i stillingerne. Dette er markant på især lærerområdet.

Lærerne er enormt pligtopfyldende og trives med at arbejde i en kommune som Brøndby.

Det forholder sig faktisk sådan, at Brøndby Kommune slet ikke melder tal ind, til benchmarking, omkring medarbejderomsætning på lærerområdet.

Gennemsnitligt er sygefraværet lavt, men når man først vælter, så er det for alvor.

Kommunens egen sygefraværstatistik underbygger dette faktum og derfor er det også altafgørende, at man i processer om sygefravær har fokus på god og inddragende ledelse, der i fællesskab søger at finde løsninger. Hvis ikke man som leder går ydmyg til opgaven, så kan det gøre mere skade end gavn.

I forhold til de kommuner, vi bench-marker os med her, ligger vi jo ikke højt, men et sygefravær på **4,7 %** er stadig en del og et område vi har fokus på, i vores kredsarbejde, da vi mener at kunne kæde **belastningsgrad i arbejdet** sammen med det stigende langtidssygefravær.

Tallene dækker nemlig over, at vi generelt har et meget lavt sygefravær, på lærerområdet, men at det samlede sygefravær stiger, fordi antallet af langtidssygemeldte, er stigende.

Med **langtidssygemeldte** taler vi sygemeldinger **over 30 dage**.

Sygefravær blandt lærerne

	Brøndby	Ishøj	Vallensbæk	Albertslund	Rødovre	Glostrup
2016	5,82 %	5,45 %	3,69 %	4,93 %	4,60 %	7,21 %
	Brøndby	Ishøj	Vallensbæk	Albertslund	Rødovre	Glostrup
2017	4,03 %	5,45 %	5,18 %	4,82 %	4,11 %	7,21 %
	Brøndby	Ishøj	Vallensbæk	Albertslund	Rødovre	Glostrup
2018	4,7 %	5,8 %	5,7 %	5,4 %	4,3 %	5,5 %

Kilde; https://www.kl.dk/ImageVaultFiles/id_85179/cf_202/Kend_din_kommune_2018.PDF/