BRØNDBY LÆRERFORENING k15

Brøndby d.4.11.2020

Referat fra kredsstyrelsesmødet fredag d. 23.10.2020

Tilstede: ***H****elle* ***R****asmussen,* ***E****lin* ***T****.* ***M****ortensen, Latifa Mojib, Rasmus D. Nielsen, Lotte H. Nielsen,* ***N****ils* ***G****reve, Anita Bütow og* ***R****ikke* ***J****ørgensen*

Afbud: *Lotte H. Nielsen*

1. Godkendelse af referat		➢ Referatet er godkendt
2. Praktisk info.	RJ	➢ **Corona:** Vi har løbende fokus på, hvordan situationen udvikler sig. På mødet i HMU d. 22.10.2020 aftalte vi, at vi beder de lokale MED-udvalg om at få aftalt retningslinjer for, hvordan man støtter medarbejderne bedst i en situation, hvor man oplever, at intet er som det plejer. Hvordan sikrer vi det bedst mulige arbejdsmiljø, trods denne uvante situation, som vi lige nu ikke kan sige noget om, hvornår holder op igen? Hvis elever hjemsendes med mistanke om covid-19, har de krav på fjernundervisning. Fjernundervisning af hjemsendte elever er dog ikke endeligt defineret og derfor opfordres I til at tage det op i jeres lokale MED og få lavet retningslinjer for, hvad der er fjernundervisning hos jer. I skal være opmærksomme på, at netop det at transmittere direkte fra undervisningen er problematisk i forhold til den nye dataforordning. **Influenzavaccine** var ikke mulig at skaffe til alle medarbejdere, der er simpelthen ikke nok i DK til at man kunne indkøbe den. Men de apoteker, som der er lavet en aftale med nåede at indkøbe ca. 1000 vacciner, så er man i den gruppe, som tilbydes vaccinen, må man meget gerne få den på en af de apoteker, som kommunen oprindeligt lavede aftalen med. **Fast-track** corona-testning for lærere, der har været i kontakt med corona-smittede, er på plads, men der kan stadig være ventetid, fordi smittetrykket igen er stigenden. ➢ **Nyt om arbejdsmiljø:** Der er kommet nye vejledninger om bl.a. covid-19, som arbejdsskade og en ny bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø, som I skal være opmærksomme på. Vi lægger materialet på dlf.Insite og beder TR om at videreformidle det til AMR.

		Et opmærksomhedspunkt i forhold til arbejdsskader - det er vigtigt at man efter en skade søger læge og får skaden registreret Fra kredsen fortsætter vi med at videreformidle seneste vejledninger og restriktioner til TR. ➢ **Budget:** Der er ca. 200 mio. kr. i driftsoverskud, hvoraf de 30 mio. lægges i kassen. I forhold til udbetalingen og deponeringen af de indefrosne feriepenge, i alt 170 mio., er kommunerne ved at forhandle hvordan det skal gøres og om der vil være en lånemulighed i staten. Fordi Brøndby har så stort et drift-overskud er det nok urealistisk, at vi får lov at låne pengene, de 170 mio. kr., og derfor vil det få en effekt på budgettet fremad, når beløbet hives op af kassen og deponeres hos dem der forvalter udbetalingen. ➢ **Hovedstaden-vest arbejdsmiljøtemadag:** Den årlige arbejdsmiljøtemadag i januar er aflyst pga. corona. ➢ **A20:** Vi er enige om, at vi gerne vil fortsætte med en professionsaftale og at der er flere temaer, som vi skal have kigget på: ✓ Klasselæreren ✓ Lejrskoler ✓ Forholdet mellem individuel forberedelse, opgaver og det kollegiale samarbejde ✓ Transparens i fagfordelingsprocessen ✓ Samarbejdssporet, hvordan lokalt? ✓ TR-tid og opgave
3. Evaluering af periodeforhandlingerne	RJ	➢ Grundlæggende var vi enige om, at ved at nedsætte en kommission, fik KL og LC et fælles billede af, hvilke udfordringer, der er i skolen pt. Men der vil være forskel på om man spørger en der stemte "ja" og en der stemte "nej" til den nye arbejdstidsaftale, hvad man synes om måden forhandlingerne forgik på og hvad der kom ud som resultat i sidste ende. Vi ved jo reelt ikke endnu, hvad aftalen om arbejdstid vil medfører på landsplan. Vi er nu ikke så bekymrede for, hvordan det vil gå lokalt. Her oplever vi en velvillighed over for at få landet en lokalaftale, der bygger på professionsaftalen og som har samarbejdssporet fra A20 indarbejdet.

4. Gennemgang af den nye lønseddel	NG	➢ Forberedelse til løntjek i uge 45 & 46. ➢ Datoer og tidspunkter for løntjek kan ses på hjemmesiden, under Medlemmer-Medlemsarrangementer-Løntjek
5. Nyt fra skolerne		➢ Der er stor forskel på, hvordan skolerne planlægger mødeaktivitet. På en af skolerne indkalder man stadig til fællesmøder, hvor man på andre følger den anbefaling der ligger på Bølgen. Her lyder anbefalingen, at man IKKE afholder fysiske møder hvis de overstiger 10 deltagere og alle opgaver, der ikke kræver tilstedeværelse, klares hjemmefra. For skoler vil det betyde, at man er til stede ved undervisning og akutte møder med fx forældre, men resten klares via teams. Vi kontakter forvaltningen igen omkring dette.
6. Evt.		➢ Ingen bemærkninger.

Referent: Latifa Mojib og Rikke Jørgensen