

Referat af ordinær generalforsamling

Brøndby Lærerforening, d. 15.marts 2022, klokken 16:00, på Brøndbyøster Skole.

Ad.1 Valg af dirigent

Anders Liltorp, formand i Rødovre og HST-medlem blev foreslået og valgt.
Mødets lovlighed blev fastslået.
Generalforsamling er lovligt indkaldt og derfor beslutningsdygtig.

Ad.2 Forretningsorden

Forretningsorden godkendt.
Stemmetællere: Anders Thielow Simonsen og Elin Mortensen
Referenter: Anita Bütow og Latifa Mojib

Ad.3 Formandens beretning

Formanden kom ind på følgende, under sin beretning.

Hovedpointer:

Temaet for årets mundtlige beretning er indflydelse via samarbejde.

A20 giver mulighed for indflydelse via samarbejde, men det kræver at vi tør gribe muligheden – svaret er at få opbygget handlekraftige fællesskaber på lærerværelserne.

I kredsen har vi arbejdet målrettet på at styrke TR's kompetencer i at mobilisere, men vi kommer kun i mål sammen med jer.

Samarbejdssporet beskriver en proces, men vi skal gribe den mulighed der nu er opstået, så vi får indflydelse igen, på indholdet.

Som kreds påvirker vi den kommunale redegørelse – i år vil man ikke binde ressourcer til fælles kommunale kurser, vi er blevet enige om, at i år skal bruges til at evaluere de indsatser vi har.

Som lærerkollegie påvirker I skoleplanen ved at stå sammen om det I ved, der skal til for at lave god undervisning for eleverne og det gør I via jeres handlekraftige fællesskaber, så I sammen kan kvalificere hvordan man skal bruge ressourcerne på jeres skole, på det lærermøde, hvor skoleplanen præsenteres for jer. TR er nøglepersonen i at organisere, men det kræver engagement fra os alle, vi skal igen stå sammen om hvad det er, der giver Verdens bedste undervisning for eleverne i Brøndby.

Ad den vej får I også direkte indflydelse på, hvordan opgaverne fordeles mellem jer – hvad der kommer på den enkelte opgaveoversigt.

Samarbejdet sammen om skolen nationale har medført reelle ændringer i forhold til nationale test, elevplaner og UPV. Og 11. marts 2022 blev forligspartierne enige om at forlænge frihedsgraderne for folkeskolen i skoleåret 2022/2023. Det var ikke sket uden samarbejdet mellem DLF, KL, SKF og Christiansborg.

Samarbejdet Sammen om skolen lokalt – målsætningen er, at Brøndbyeleverne skal klare sig bedre både i og efter folkeskolen.

Den politiske målsætning er Verdens bedste folkeskole i Brøndby.

Som kreds har vi presset på for at det bliver jeres stemme, der er med til at udvikle, metoderne til dette løft.

Udvikling skal gro nedefra og her bliver de handlekraftige fællesskaber afgørende.

14.3.2022 fik vi forhandlet en flerårig lokal-aftale på plads – aftalen forbliver den samme, med små sproglige justeringer, for at præcisere udmøntningen.

Og vi aftalte, at vi sammen afholder et teknikermøde, så vi sikre ens administration af matematikken bag.

Efter en lang corona-periode gav I tydeligt udtryk for, at uforudsigeligheden og inklusionen er det, der pressede jer mest, i jeres arbejdsituation lige nu.

I årsrapporten skriver vi, at vi afventer frigivelsen af endnu en rapport – et inklusionseftersyn. Vi skriver også at frigivelsen er udskudt – nok fordi det kræver handling. Når rapporten frigives, går man i gang i samarbejdet Sammen om skolen, for at finde løsninger, for man kunne fristes til at konkludere, at det netop er derfor, at procentdelen af elever, der klarer sig dårligere end forventet ikke har ændret sig trods inklusionslov og folkeskolereform.

I forhold til en mere forudsigelig hverdag ser det desværre ud til, at vi lever i en verden nu, hvor den ene krise afløser den anden...

Vi oplever igen en verden, hvor Europa trues af krig og tusindvis af Ukrainere søger tilflugt fra krigens rædsler.

Det får også indflydelse på vores skoler i Brøndby, hvis og når disse børn skal sikres en så normal tilværelse som muligt.

Vi har prøvet det før og vi kan også gøre det igen.

14.marts talte vi med forvaltningen og planen er, at man her i kommunen vil oprette modtageklasser, men ikke bare det man vil sætte dem op efter konceptet som vi kender fra familieklasserne, da man vil sikre, at de lander bedst muligt oven på de oplevelser de er flygtet fra.

Prognosen på landsplan er 10.000 – 20.000 flygtninge på landsplan, Brøndbys andel er 70 personer, hvis der kommer 10.000.

Pt. er der kommet én familie, med et skolesøgende barn.

Det arbejder vi stadig på...

Vi har rejst et krav om en it-godtgørelse og det gør vi igen til næste lokallønsforhandling.

Vi taler med forvaltningen om at komme med et budgetforslag omkring en trainee-ordning, for at rekruttere og fastholde nyuddannede kolleger.

AMR-netværk.

Styrket samarbejde og sparring for AMR

Arbejdsskade registrering.

- I Brøndby kan man se at dem der bliver udsat for krænkelse af forskellig grad er på indskolingen. I Brøndby kommune har man den holdning at alle former for krænkelse skal registreres. Inden for lærerfaget er der en del mørketal i forbindelse med registreringer.

Udvidet tavshedspligt

- Skærpe ift. tavshedspligt ude på skolerne. Der må kun deles informationer med relevante fagpersoner.

Lokale risikovurderinger

- Det er vigtigt at risikovurderingerne er klar ude på skolerne, men disse planer skal opdateres og gennemgås ude på skolerne. Det kan være risikovurderinger ift. kemiske udslip m.m. AMR'erne ude på skolerne er opmærksomme på dette

Medlemsevaluering.

DLF har undersøgt medlemmernes tilfredshed og de fokusområder vi vil arbejde med i Brøndby, er følgende:

- Alle landets lærere og børnehaveklasseleder har haft mulighed for at svare på medlemsundersøgelsen, men kun en tredjedel har besvaret medlemsundersøgelsen.
- Medlemmerne har peget på følgende områder: løn og arbejdsforhold, støtte ved arbejdsskader og arbejdsmiljøindsatsen
- Løn: Der er i mange år arbejdet på at have kollektive lønftaler, så der ikke skal forhandles ude hos medlemmerne.
- Arbejdsforhold: 86% har en oplevelse af at de har mulighed for at lykkes med undervisningen. Der bliver kigget på hvilke faktorer der kan være til grund for at der

er 14% af medlemmerne der føler at de ikke lykkedes. Der er i A20 og lokalaftalen aftalt tid til individuel og fælles forberedelse for at imødekomme dette behov

Afsluttende info.

Vi har fået en TR på PPR

Næste medlemsarrangement er den 6. maj 2022 på Glostrup Park Hotel

Næste generalforsamling afholdes på Frederiksdal, i forbindelse med en medlemsweekend d. 10. & 11.3.2023. Pensionisterne er inviteret med til generalforsamling (uden valg) på Frederiksdal, dog ikke med overnatning.

Vi har indgået et samarbejde om kontorfællesskab med Glostrup og Vallensbæk, så vi rykker til Brøndbyvestervej pr. 1.1.2023.

Følgende blev diskuteret – fra salen ...

- Nyuddannet: problemet for mange nyuddannet er alt det praktiske som at skrive KOM-rapporter m.v. da de er skærmet under læreruddannelsen. Læreruddannelsen ændres og der bliver kigget på om hvorvidt der skal laves praktikskoler.
- Udvidet tavshedspligt: Man må godt snakke fagligt og pædagogisk med andre fagpersoner omkring elevsager, men ikke personsager
- Tur rundt i kommunen for nyuddannet har været udskudt pga. blandt andet corona, men der arbejdes på at de "nye" lærere kommer rundt i kommunen.
- Samarbejde mellem TR og AMR bliver der arbejdet på i det kommende skoleår
- Bølgen fungerer stadig ikke, men der bliver gjort opmærksom på det.
- 1. maj er der mulighed for at besøge "Undervisernes telt" i Fælledparken
- Modtageklasser: Hvor kommer ressourcerne fra? Der bliver tilført nogle midler, men det hele er lidt uklart hvordan processen er og hvordan økonomien bliver udmøntet. Intet er besluttet endnu

Beretningen er godkendt af forsamlingen.

Ad.4 **Revideret regnskab**

Det reviderede regnskab for drift, Konfliktfond og Særlig fond er udsendt til medlemmerne via medlemssystemet og derfor opfatte som gennemgået. Kassereren kom med bemærkninger til det udsendte materiale, som derfor er gennemgået og godkendt.

Ad.5 **Indkomne forslag**

Ingen indkomne forslag

Ad.6 **Budget 22 samt fastsættelse af kontingent 22**

Budget er på forhånd udsendt til medlemmerne via medlemssystemet og er derfor opfattet som gennemgået. Kassereren kom med bemærkninger til det udsendte materiale, som derfor er gennemgået og godkendt.

Forslag om uændret lokalt kontingent for fraktion 1, 2 og 4 – forslag vedtaget.

Ad.7 **Valg jf. § 11, stk. 2 – 7:**

a) Stk. 2 Kredsens 1. delegerede og kredsformand **Rikke Jørgensen**

b) Stk. 3 Kredsens 2. delegerede og næstformand **Nils Greve**

c) Stk. 4 Valg af to suppleanter for den 2. delegerede **Rasmus Dybdal Nielsen og Anders Thielow Simonsen**

d) Stk. 5 Valg af kasserer **Rasmus Dybdahl Nielsen**

e) Stk. 6 Valg af to interne revisorer **Leif Christiansen og Rasmus Stokbæk Haaning**

f) Stk. 7 Valg af to revisorsuppleanter for de interne revisorer

Helle K. Rasmussen + Lone Jørgensen (Brøndbyøster skole) valgt som revisor suppl.

Ad.8 **Evt.**

Medlemstal i kommunen bliver undersøgt

Formanden takker Helle K. Rasmussen for hendes indsats for som kasser

Ad.9 **Oplæsning af protokol**