

Brøndby d. 25. august 2023

**Referat fra kredsstyrelsesmødet fredag d. 25. august 2023**

*Tilstede: Helle Rasmussen, Latifa Mojib, Rasmus D. Nielsen, Nils Greve, Anita Bütow, Birgitte Gulbrandsen og Rikke Jørgensen*

*Afbud: Marlene Lambertsen, Morten Christensen og Lotte*

|  |           |  |
|--|-----------|--|
| <p><b>1. Godkendelse af referat</b></p>  |           |  |
| <p><b>2. Kredsarbejdet lige nu</b></p>   | <p>RJ</p> | <p>Rikke orienterer om K15s høringssvar til kommunens budgetkatalog og hvilke prioriteter og fokus lærekredsen har.</p> <p>Rikke fortæller om DLF kongres og forberedelsen til dette.</p> <p>Dialog om valg til næstformand i DLF og de to opstillede kandidater.</p> <p>Rikke orienterer om ansættelsesvilkår, herunder ny EU-lovgivning om forholdene for bl.a. tilkaldevikarer. Der skal laves ansættelseskontrakt. Der er forskel på at være vikaransat som lærer og pædagog.</p> <p>Nils fortæller om kommende FMU, herunder sygefraværsindsats i kommunen. 9/10 skader er psykiskbetinget. Der er forvirring omkring praksis på skolerne om hvordan sygefraværssamtaler håndteres. Rikke taler med kommunalt HR og Nils tager det med i FMU.</p> |
| <p><b>3. Opgaveoversigter</b><br/>         – opmærksomhedspunkter<br/>         – Skolerundebesøg</p> |           | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Der skal registreres timeoversigt af lærernes arbejdstid i DLFs system. Systemet kan registrere to-lærer / co-teaching mm., således man kan få et overblik over om tildelingen benyttes i praksis. Deadline medio oktober.</li> <li>➤ Plenumdiskussion om puljerne i opgaveoversigten, herunder pause og tilsynspuljen.</li> <li>➤ Skolebesøgsrunder: FU besøger skolerne og PPR, hvor der fokus på gennemgang af opgaveoversigterne og andet. Møderne</li> </ul>   |

|                                    |  |   |
|------------------------------------|--|---|
|                                    |  | aftales fra U39 og frem. Fra 2024 vil FU allerede gerne besøge skolerne fra slut august og frem.  |
| <b>4. Nyansatte</b>                |  | K15 vil gerne have en god og vedvarende indsats omkring nyansættelser. Det svinger hvilke indsatser skolerne og PPR laver. Skolerne skal lave en særlig indsats for nyansatte, fx mentorordning. Se kredsudsendelse omkring nyansættelser. Fysisk velkomstmappe til nyansættelser. Elektronisk velkomstbrev til både medlemmer og ikke-medlemmer, som TR kan udsende på Aula, når Connie ikke har mailadresser fra TR.<br><br>Introdag for nyansættelser den 15. september, husk at tilmelde. |
| <b>5. Strategiske målsætninger</b> |  | ➤ Reflekterende team øvelse i kredsstyrelsen  |
| <b>6. Psykologhjælp</b>            |  | ➤ Hvis kollegaer har brug for psykologhjælp, så har kommunen et tilbud – trekanten.<br>➤ Derudover har lærernes pension også et tilbud, som er uafhængigt af kommunens tilbud.<br>➤ Proceduren for tilbuddene lægges op på K15s hjemmeside.   |
| <b>7. Evt.</b>                     |  | ➤ Bøs ledelse og TR laver workshop om lokalaftalen i kommunen, for at have et bedre fælles syn og forståelse af denne.  |

Referent: Rasmus Dybdahl