

Brøndby Kommunes Seniorpolitik

Brøndby Kommune anser ældre og erfarne ansatte som et vigtigt aktiv for kommunens arbejdspladser.

Brøndby Kommune lægger vægt på, at

- ældre ansatte forbliver aktive og til stadighed videreudvikler evner, færdigheder og Erfaringer
- kommunen, i det omfang der er praktisk og økonomisk mulighed for det, tilstræber at etablere fleksible og individuelt tilpassede jobforløb frem til pensionsalderen
- kommunen, i det omfang der er praktisk og økonomisk mulighed for det, giver tilbud om efteruddannelse, anden jobudvikling og delpension
- kommunen som led i den almindelige kursusvirksomhed også er opmærksom på særlige aktiviteter for ældre ansatte, hvor viden om den tredje alders muligheder formidles
- der efter konkret vurdering i særlige tilfælde er mulighed for aftaler omfattende ældre ansatte, således som beskrevet i Rammeaftale om Seniorpolitik

Hvis den ældre ansat, på grund af nedsat arbejdsevne, ikke kan fastholde sin ansættelse i aktuelle job og pågældende ikke har mulighed for omplacering i ovenfor nævnte fleksible og individuelle tilpassede jobforløb, bør pågældende søges arbejdsfastholdt på særlige vilkår.

Som en konsekvens af Brøndby Kommunes seniorpolitik har medarbejdere, der er fyldt 60 år, ret til at få arbejdstiden nedsat med op til og med 7 timer om ugen. Arbejdstidsnedsættelsen sker mod reduktion i lønnen, men med sædvanlig pensionsindbetaling / - optjening.

Seniorpolitikken indebærer, at der som led i en fastholdelsesaftale kan etableres en fratrædelsesordning. Efter denne ordning kan tjenestemænd, der er fyldt 60 år - men ikke 65 år - og med en længerevarende ansættelse i Brøndby Kommune, tillægges op til og med 4 års ekstraordinær pensionsalder. Der vil dog maksimalt kunne opnås en samlet pensionsalder på 37 år eller svarende til, hvad der kunne være optjent ved fratræden som 70-årig.

Tilsvarende kan der til overenskomstansatte medarbejdere, der er fyldt 60 år og med en længerevarende ansættelse i Brøndby Kommune, indbetales op til og med 4 års ekstraordinær pensionsbidrag. Denne ekstraordinære pensionsindbetaling kan ikke bevirke større samlet indbetaling, end hvad der kunne være indbetalt ved fratræden som 70-årig.