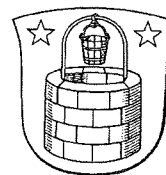


Brøndby Kommune  
Personaleafdelingen

## M Ø D E R E F E R A T



**Emne:** Forhåndsaf tale pr. 1.4.2010 vedr. Vedrørende funktionstillæg for skiftende arbejdssteder i henhold til Overenskomstens § 5, stk. 14 for lærere og børnehaveklasseledere.

**Deltagere:** Repræsentanter for Brøndby Lærereforening K 15 og Brøndby Kommune.

---

I fortsættelse af telefoniske drøftelser samt K 15's fremsendte forslag pr. e-mail af 16. december 2010, fremsendes hermed Brøndby Kommunes oplæg til endelig aftale.

Forslaget til funktionsløn for lærere og børnehaveklasseledere med skiftende arbejdssteder ansat i Brøndby Kommune, er som følger:

1. For alle lærere og børnehaveklasseledere der har skiftende arbejdssteder, dvs. gør tjeneste på 2 eller flere matrikler/tjenestesteder – fast planlagt som en del af fagfordelingsplanen for et givent skoleår, ydes et årligt grundbeløb på kr. 2.300 (31/3-2000-niveau). Tillægget er pensionsgivende og **reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.**
2. Hertil ydes der til lærere og børnehaveklasseledere, der skifter arbejdssted en eller flere gange pr. arbejdsdage, – fast planlagt som en del af fagfordelingsplanen for et givent skoleår, (dvs. møder ind på en matrikel for at skifte til anden eller andre matrikler samme dag), ydes der som funktionstillæg i årligt grundbeløb på kr. 500 (31/3-2000-niveau) pr. uge dag. Tillægget er pensionsgivende og **uafhængig af beskæftigelsesgraden.**
3. Der ydes ikke funktionstillæg for skiftende arbejdssteder ved læreres opgavevaretagelse hvor der er tale om svømmeundervisning, henlagt til andet arbejdssted, hverken som fastpåregneligt tillæg eller som fastpåregnelig tillægssydelse.

Bemærkninger/fortolkningsbidrag til nærværende aftalen:

Hovedreglen er at tjeneste skal afvikles som hele arbejdsdage på den enkelte afdeling / matrikel og som udgangspunkt er man pr. skoleår tilknyttet en enkelt afdeling, da skolerne er niveauopdelte.

Ad 2: Der vil derfor maksimalt kunne udloddes et årligt grundbeløb på kr. 2500 (31/3-niveau) til en lærer som har mere end et arbejdssted pr. arbejdsdag hver dag hele ugen som en fast planlagt del af lærens årlige fagfordelingsplan.

Ad 1 og 2: En fuldtidsbeskæftiget medarbejder kan dermed maksimalt ydes samlet kr. 2.300 + 2.500 i årligt grundbeløb (31/3-2000-niveau), i alt 4.800 i årligt grundbeløb (31/3-2000) pensionsgivende, ved skiftende arbejdssteder og mere end et skift pr. arbejdsdag.

Funktionstillæggets størrelse pr. år fastsættes i forbindelse med fagfordelingsplanen for et givent skoleår, i henhold til nærværende forhåndsaftale.

Nærværende aftale kan opsiges skriftlig af parterne med et varsel på 3 måneder – dog tidligst til udløb den 31. juli 2011.

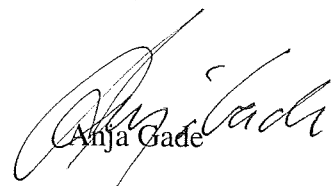
For Brøndby Lærerforening K15

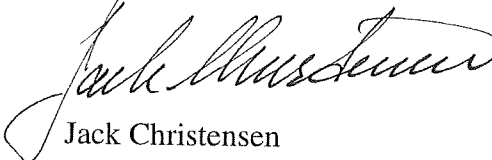
For Brøndby Kommune

Dato: 10/3-2011

  
Niels Damløv

Dato: 4/3-2011

  
Anja Gade

  
Jack Christensen